

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และปราบปรามทุจริตภาครัฐ



องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่
อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร

บทนำ

ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ใช้แนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่

หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของนายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงาน

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบต.ไผ่ ๒

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ฝៃ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลฝៃ ร่วมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็น การวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลฝៃได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกฝ่าย ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดผลให้ทางปฏิบัติ
- ๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

- ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลฝៃมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลฝៃได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลฝៃให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

- ๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลฝៃปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ๓.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคคลในหน่วยงานมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลฝៃ

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่

๔.กำหนดให้มีการอบรมเรียนรู้ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีโอกาสเข้าอบรมเรียนรู้หลักสูตรทางการศึกษา หลักสูตรฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๒ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการ ติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่าย ภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างปลักประกันความปลอดภัยในการแจ้ง ข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑.บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่กับองค์กรทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วน ตำบลไผ่กับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ จากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และ เป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ โดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่าง กัน

๒.เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติ มิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งหรือข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวก หลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการเรียนรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคคลด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
องค์การบริหารส่วนตำบล

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างงานภาครัฐ
กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทศบัญญัติ
ข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มี
ประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมี
ประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม
สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบล สร้างระบบการตรวจสอบการบริหาร
ราชการโดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการตรวจสอบ เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้ง
อีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่าง หน่วยงานขององค์การ
บริหารส่วนตำบลด้วยกันเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการ
ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับ
ภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

๓.๒ ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

๓.๓ สร้างกลไกในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ติดตามการกระทำการทุจริตหรือประพฤติ
มิชอบในหน่วยงาน

๓.๔ สร้างกลไกในการป้องกันเจ้าหน้าที่ ที่ได้ปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
ให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

๔. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๑ ให้มีการวางแผนระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ
แต่ละหน่วยงาน เพื่อรวบรวมและนำไปใช้ประโยชน์ซึ่งข้อมูล ข่าวสารงานวิจัย และงานวิชาการต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ในการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็น
ระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาค
ส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความสามารถในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้
ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างปัจจัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการบริหารส่วนตำบลไม่
ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
วัตถุประสงค์ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลไม่ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตามรอยคุณบาท พระบรม
 ราชาวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อดบ.	ระดับส่วน ราชการ		
๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ทุก ระดับปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ปฏิบัติตามรอยพระยุคล บาทและหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมฯ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๒๐ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	๒๐ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒
	๑.๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	
	๑.๑.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม กระตุ้นให้ปฏิบัติตาม ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๓๐ คน	๑ คน	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลไม่ปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบวินัยข้าราชการส่วน ท้องถิ่น ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับ ปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒
	๑.๒.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่องให้เกิดจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
	๑.๒.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๓๐ คน	๑ คน	งานบริหารงาน ทั่วไป -การเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒
๑.๓ ยกย่องเชิดชูพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลเพื่อเพิ่มความประพฤตินี้หรือมี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่	๑.๓.๑ ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล แก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ๑.๓.๒ ประกาศเกียรติคุณ บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลเฝ้าที่ได้รับ รางวัลเกียรติคุณผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เวปไซต์ สภานิติวิทย์ เป็นต้น	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการคัดเลือก และให้รางวัล	๑๐๐ %	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒
๑.๔ สนับสนุนให้ผู้บริหารมีบทบาท สำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ตลอดจนการสร้าง โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑.๔.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการทำ หน้าที่ที่ประธานหรือพิจารณาให้ความ เห็นชอบในโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม ๑.๔.๒ ผู้บริหารผลักดันให้เกิด สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อ ต่อการสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนคำสั่ง/บันทึก ข้อความ/เอกสารที่ แสดงถึงการมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร	๒ ช่องทาง ๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง ๒ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเฝ้าเฝ้าในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ รอบต.	ระดับ ราชการ		
๒.๑ ส่งเสริมการประสานความร่วมมือของทุกส่วนราชการและภาคส่วนของสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑.๑ เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางการปฏิบัติในการส่งเสริมความร่วมมือเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวนครั้งในการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรม	๗๐%	๕๐%	งานบริหารงานทั่วไป	ต.ค.๒๕๖๑ - ก.ย.๒๕๖๒
	๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๒.๑ สร้างโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเฝ้า ๒.๒.๒ จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกสบาย	จำนวนช่องทางในการให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ
	๒.๓ ประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เช่น - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, สายด่วน, เว็บไซต์, บอร์ดประชาสัมพันธ์, เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	งานบริหารงานทั่วไป	ต.ค.๒๕๖๑ - ก.ย.๒๕๖๒
		จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	งานบริหารงานทั่วไป	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
	๒.๒.๔ สร้างความรู้ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติชั่วอย่างการทุจริต เช่น การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของทางราชการ เป็นต้น	จำนวนครั้งในการสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๑ - ก.ย.๒๕๖๒
	๒.๒.๕ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ตระหนักถึงประโยชน์ของการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการ ส่งเสริม	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
 ประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ รอบปี	ระดับ ส่วนราชการ		
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	๓.๑.๑ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร อย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจของ องค์กรบริหารส่วนตำบล	๑. ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินงานจัดทำ แผนตรวจสอบ	๑๐๐%	๑๐๐%	งานตรวจสอบ ภายใน	ต.ค.๒๕๖๑ - ก.ย.๒๕๖๒
		๒. จำนวนระบบที่ ตรวจสอบนอกจาก ระบบการเงินและบัญชี	๒ ระบบ	๒ ระบบ	ทุกส่วนราชการ	
	๓.๑.๒ ดำเนินการประเมินระบบควบคุม ภายใน	๑. ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำรายงาน ความก้าวหน้า	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
		๒. ร้อยละของ ความสำเร็จในการจัดทำ รายงานการประเมินผล (สิ้นปี)	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
	๓.๑.๓ ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของความสำเร็จ ในการประเมิน	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
		๓.๑.๔ จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการกับ เบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	๑. ร้อยละของ ความสำเร็จในการ จัดการเบาะแสการ ทุจริตอย่างเป็นระบบ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ
๒. จำนวนครั้งในการ สร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบ/กลไก	๑ ครั้ง		๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อดต.	ระดับส่วน ราชการ		
๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ บังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางการปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปราม การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓.๒.๑ ดำเนินการตามกระบวนการที่ กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ถูกกล่าวหาว่า กระทำความผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	ร้อยละความสำเร็จใน การจัดทำ การจัดทำ กระทำผิดฐานทุจริตฯ ตามกระบวนการที่ กฎหมาย/ระเบียบ กำหนด	๑๐๐%	๑๐๐%	งานบริหารงาน ทั่วไป	ต.ค.๒๕๖๑ - ก.ย.๒๕๖๒
	๓.๒.๒ จัดทำรายงานและสถิติ การกระทำผิด ฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	จำนวนครั้งในการจัดทำ รายงานและสถิติเสนอ ผู้บริหาร	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	งานบริหารงาน ทั่วไป	
	๓.๒.๓ ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางการปฏิบัติต่าง ๆ ของส่วน ราชการที่เกี่ยวข้องกับและปราบปราม การทุจริต	จำนวนครั้งในการ ทบทวนกฎหมาย	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	งานบริหารงาน ทั่วไป	
๓.๓ ผลักดันให้สำนัก/กอง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลได้มีส่วน ร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการค้าทุจริต	๓.๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการค้าทุจริต เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุก ปีงบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดทำแผนปฏิบัติ การฯ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๑ - ก.ย.๒๕๖๒
	๓.๓.๒ จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ปรึกษาหารือ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง บุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบล	จำนวนช่องทางในการ ติดต่อสื่อสาร	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	งานบริหารงาน ทั่วไป	
๓.๔ ปรับปรุงระบบการบริหาร จัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความ โปร่งใสและประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	๓.๔.๑ นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนว ใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ใน การบริหารจัดการองค์กรและการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ ระบบที่นำมาใช้	๓	๓	งานบริหารงาน ทั่วไป	ต.ค.๒๕๖๑ - ก.ย.๒๕๖๒

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ วัตถุประสงค์	ระดับ ส่วนราชการ		
	๓.๔.๒ นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ ประกอบการทำงานเป็นโครงการ/ กิจกรรมในการบริหารจัดการองค์กรและการ บริหารทรัพยากรมนุษย์	จำนวนกิจกรรมที่นำ หลักคุณธรรมจริยธรรม มาใช้ประกอบการ พิจารณา	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๑ - ก.ย.๒๕๖๒
	๓.๔.๓ ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบอย่าง เคร่งครัดในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของความสำเร็ งในการปฏิบัติงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบตาม กฎหมายและระเบียบ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ในด้านการปฏิบัติงานและดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ รอบต.	ระดับส่วน ราชการ		
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถของพนักงานส่วน ตำบลด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการ บังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๔.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรก หลักสูตรในด้านการศึกษาป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ๔.๑.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม ในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ๔.๑.๓ จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่ เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	งานบริหารงาน ทั่วไป	ต.ค.๒๕๖๑ - ก.ย.๒๕๖๒
		ร้อยละของการเข้าร่วม อบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๓๐%	๓๐%	ทุกส่วนราชการ	
๔.๒ พัฒนากองทุนส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน ตำบลให้มีคุณภาพชีวิตและ สามารถปฏิบัติงานอย่างมีความเป็น มืออาชีพ	๔.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรก หลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจต่าง ๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสม่ำเสมอ ๔.๒.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับ การสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน ตามภารกิจต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลอย่างสม่ำเสมอ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรมเกี่ยวกับ สร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการทำงาน	๑๕ หลักสูตร	๑๕ หลักสูตร	งานบริหารงาน ทั่วไป	ต.ค.๒๕๖๑ - ก.ย.๒๕๖๒
		ร้อยละของการเข้าร่วม อบรม	๘๐	๘๐	ทุกส่วนราชการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
	๔.๒.๓ จัดทำ/เผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/คู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๑. จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติที่ได้จัดทำ ๒. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่	๒๐ เล่ม	๕ เล่ม	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๑ - ก.ย.๒๕๖๒
			๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	